

Data: 20 - 21. 06. 2026 r., godz. 10:00-15:00. W niedzielę szkolenie poprzedzi Msza św. W kaplicy Caritas o godz. 9:00

Temat: Szkolenie wzmacniające kompetencje indywidualne.

Miejsce: Centrala Caritas, ul. Rynek Wildecki 4a, 61-546 Poznań

Dwudniowy warsztat (weekendowy) dla osób, które posiadają już wykonane testy CliftonStrengths.

Szkolenie będzie miało charakter praktyczny i będzie oparte na pracy na indywidualnych profilach talentów uczestników oraz na realnych sytuacjach z ich codziennej pracy wolontariackiej w duchu chrześcijańskim.

Zakres merytoryczny obejmuje w szczególności: – pogłębioną interpretację wyników testu i zrozumienie dynamiki talentów (jak działają w praktyce, w jakich sytuacjach są najmocniejsze, gdzie pojawiają się „cienie”), – przełożenie talentów na konkretne działania wolontariackie (planowanie, komunikacja, podejmowanie inicjatywy, doprowadzanie spraw do końca) – identyfikację mocnych stron zespołu jako całości i mapę talentów w grupie, – pracę nad współpracą między różnymi profilami (jak się uzupełniamy, gdzie pojawiają się napięcia i jak je konstruktywnie wykorzystywać), – budowanie zaangażowania i odpowiedzialności w działaniach społecznych w oparciu o naturalne predyspozycje uczestników – wypracowanie indywidualnych i zespołowych wniosków do wdrożenia po szkoleniu.

Metodyka pracy zakłada krótkie wprowadzenia teoretyczne (niezbędne do uporządkowania wiedzy) oraz dominującą część warsztatową: pracę indywidualną, w parach i w małych grupach, analizę przypadków oraz moderowaną dyskusję. Uczestnicy pracują bezpośrednio na swoich wynikach, co zwiększa użyteczność i trwałość efektów.

Efektom szkolenia będzie nie tylko lepsze rozumienie własnych talentów, ale przede wszystkim konkretne przełożenie ich na sposób działania w wolontariacie – w tym bardziej świadomy podział ról, lepsza komunikacja i większa efektywność zespołowa.

Tematykę przygotowała i opracowała, a także przeprowadzi szkolenie Korina Bulenda-Nowak, wykwalifikowana trenerka o interdyscyplinarnych kompetencjach w obszarze rozwoju osobistego i zawodowego, łącząca wiedzę z zakresu coachingu, doradztwa kariery oraz pracy z mocnymi stronami. Posiada umiejętność wspierania innych w odkrywaniu potencjału, budowaniu samoświadomości i przechodzeniu przez proces zmiany. Skutecznie buduje relacje oparte na zaufaniu, komunikacji i indywidualnym podejściu. W pracy wykorzystuje także narzędzia kreatywne, które pomagają pogłębiać refleksję i wzmacniać rozwój. Jej top pięć Gallupa to: CZAR, komunikatywność, indywidualizacja, optymista bliskość. Społeczniczka i mama czwórki dzieci.